



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ที่ ๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหินมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และให้เกิดผลประโยชน์ต่อผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหินอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหินจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้ เพื่อดำเนินการควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้แก่

- |                                                   |                    |
|---------------------------------------------------|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน              | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน (คนที่ ๑) | รองประธานคณะทำงาน  |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน (คนที่ ๒) | รองประธานคณะทำงาน  |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน                | คณะทำงาน           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                             | คณะทำงาน           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                             | คณะทำงาน           |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด                               | คณะทำงาน/เลขานุการ |

คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมนี้ใน องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะทำงานจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะทำงานบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะทำงานบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันที่คณะทำงานบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะทำงานจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้...

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

๙. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

### องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหินมีความเข้าใจในประมวล จริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                         | ข้อควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ ประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul> |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิด พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า ไม่โปร่งใส</li> </ul>                                                                                                                                |

| หลักการ/ค่านิยม                                                             | ข้อควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กล้าตัดสินใจและ<br>กระทำใน สิ่งที่ต้อง<br>และชอบธรรม                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนาหรือความเหมาะสม ในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วน<br>ร่วมมากกว่าประโยชน์<br>ส่วนตัว และมีจิต<br>สาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศ ชาติเป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับ ประ โยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติ หน้าที่</li> </ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มี อคติต่องาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อ ตนเองมากกว่าการคำนึงถึง ประโยชน์ของ ส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วน ตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อง ยอมรับหรือ ดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้ บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่น ให้ได้รับความ เสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                        | ข้อควรทำ (Dos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อหยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความ ประทับใจ แก่ ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วย หน้าที่ใจจริง</li> <li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย ปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul> |
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</li> <li>- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน</li> <li>- ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียง หรือ ภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

# กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับ No Gift Policy

## และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ นายวิชัย ศรีเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้เปิดประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ปฏิบัติหน้าที่ และการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ดังนี้

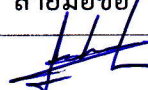
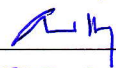
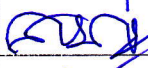
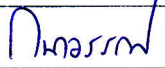
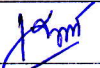
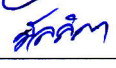
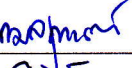
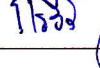
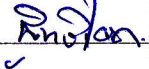
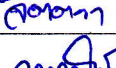
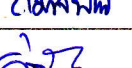
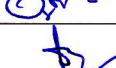
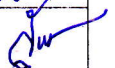
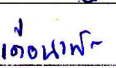
๑. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำ การประเมินความเสี่ยงเพื่อ เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น
๓. นโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy ขอให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม และรู้จักปฏิเสธการรับของขวัญ ของรางวัล ที่สำคัญคือห้ามพนักงานทุกคนเรียกรับเงิน สิ่งของ เพื่อเป็นการ ตอบแทนในการทำงาน เราจะได้ปฏิบัติงานด้วยความสบายใจ ไม่มีข้อครหาใดๆ จากบุคคลภายนอก
๔. การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการทุจริต แผนนี้ทาง อบต.เราได้ จัดทำอยู่ทุกปีแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่ต่อไป
๕. มีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เหมาะสม
๖. กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เกี่ยวกับการยึด มั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.บางหิน

ประจำเดือน มกราคม

วันอังคาร ที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                                  | ลายมือชื่อ                                                                            |
|----------|----------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | นายวิชัย ศรีเจริญ          | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน          |    |
| 2        | นายสมศักดิ์ หนูดำ          | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน       |                                                                                       |
| 3        | นางสาวจินตนา หนูรักษ์      | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน       |    |
| 4        | นางสาวกัญญารัตน์ กุศล      | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน |                                                                                       |
| 5        | นางนิตยา มัชฌิม            | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                |    |
| 6        | นางศุภราภรณ์ จันสีไหม      | ผู้อำนวยการกองคลัง                       |    |
| 7        | นายสมพร กาญจนะ             | ผู้อำนวยการกองช่าง                       |    |
| 8        | นายกมล อุ่นอบ              | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                    |    |
| 9        | นางสาวจิรนนท์ นรสิงห์      | นักวิชาการศึกษา                          |   |
| 10       | นางสาวปุณณาดา พ่วงแม่กลอง  | นักทรัพยากรบุคคล                         |  |
| 11       | นางสาวกนกวรรณ รัตนวิทย์    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |  |
| 12       | นางสาวเสาวลักษณ์ เสียงแข็ง | นักพัฒนาชุมชน                            |  |
| 13       | นางสาวมัลลิกา มีสุวรรณ     | เจ้าพนักงานธุรการ                        |  |
| 14       | นางสาวกมลกานต์ แก้วทอง     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี               |  |
| 15       | นางกรวิทย์ เทพพิทักษ์      | เจ้าพนักงานธุรการ                        |  |
| 16       | นายสิทธิโชค ญาติพัฒน์      | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา           |  |
| 17       | นางจันทรา สำนัก            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 |  |
| 18       | นางสาวจิตตรา นวลแก้ว       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 |  |
| 19       | นางสาวกมลทิพย์ ฤทธิชัย     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้          |  |
| 20       | นายอนุวัฒน์ ฉิมมี          | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                       |  |
| 21       | นายธีรพร มากมูล            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 |  |
| 22       | นายเรวัช ดิษฐ์รักษ์        | พนักงานผลิตน้ำประปา                      |                                                                                       |
| 23       | นายปิ่น พรดำเดช            | พนักงานผลิตน้ำประปา                      |  |
| 24       | นางสิรินธร ชุมแสง          | ผู้ดูแลเด็ก                              |  |
| 25       | นางสาวเดือนเพ็ญ นวลศรีทอง  | ผู้ดูแลเด็ก                              |  |

|    |                               |                                     |           |
|----|-------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| 26 | นางสาวจันทร์ทิพย์ เมืองมินทร์ | ผู้ดูแลเด็ก                         |           |
| 27 | นางสาวลัดดา แซ่ลิ่ม           | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)                | ลัดดา.    |
| 28 | นายวีระยุทธ ด้วงคง            | คนงานทั่วไป                         | วีระยุทธ  |
| 29 | นางสาวปาวีณา อินตัน           | ลูกมือช่างแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน | ปาวีณา.   |
| 30 | นายพนันท์ ชำนาญวิธี           | คนงานทั่วไป                         | นายพนันท์ |
| 31 | นางรุ่งนภา ปานสุวรรณ          | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |           |
| 32 | นายสุพรชัย ศรีจันทร์แก้ว      | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |           |
| 33 | นายมานพ วิเศษ                 | พนักงานจ้างเหมาบริการ               | มานพ      |
| 34 | นางนัยนา สาลี                 | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |           |

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.บางหิน  
ประจำเดือน ธันวาคม  
เมื่อวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐.๐๐ น. โดย นายวิชัย ศรีเจริญ นายก อบต.บางหิน

เรื่องที่นายกแจ้งที่ประชุมทราบ

นายวิชัย ศรีเจริญ  
(นายก อบต.บางหิน)

นายกขอเข้าประชุมแจ้งให้ทราบ เรื่องอ่างเก็บน้ำตะเคียนงาม เรื่องถึงรัฐมนตรีแล้วอธิบดีนำเรื่องเสนอเรียนร้อยแล้วแต่จะทำได้หรือไม่ได้นั้นต้องรอคำตอบ เขาจะลงมาดูพื้นที่และเอาเรื่องเข้าที่ประชุมและฟังผลกระทบจากครั้งก่อนเพื่อเปิดประชุม ครม.พิจารณาเพิกถอนที่ป่านุรักษ์ อ่างเก็บน้ำเป็นโครงการพระราชดำรินายกได้ขอมา ๓ - ๔ จุดจนถึงวังตาเอี่ยม ถนนคอนกรีตยังไม่เขาก็จะลงมาให้คำตอบ นายกแจ้งให้รับทราบไว้แค่นี้ต่อไปมาเข้าเรื่องของ อบต. ครับ

๑) น้ำประปา

- ให้เอาเครื่องปั่นไฟไปตั้งที่ซอยเหนือคลองเพื่อปั่นไฟส่งน้ำประชาชนในพื้นที่ได้ใช้ และดูน้ำในพื้นที่เขายั่วว่าน้ำไหลหรือไหม หากน้ำไม่ไหลให้ช่างประสานกับสำนักปลัดเพื่อเอารถบรรทุกน้ำไปใส่ถังพักน้ำด้วย

๒) การเก็บค่าน้ำประปา เป็นไปบ้างช่วงนี้

นางนัยนา สาลี  
(พนักงานจ้างเหมา)

บิลค่าเพิ่มมากขึ้นและอีกอย่างไปแล้วไม่เจอต้องไปหลายครั้ง หรือมีการนัดให้ไปเก็บ แล้วไม่จ่าย นัดวันพลัดวันไปเรื่อยนะคะ

นายวิชัย ศรีเจริญ  
(นายก อบต.บางหิน)

ต้องแจ้งเป็นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรไปส่งให้ถึงมือเขาขอวันที่แน่ชัดด้วยว่าเข้ามาจ่ายวันไหน ยืดหยุ่นได้ ๓-๔ วัน หากเก็บไม่ได้ ต้องหาวิธีเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

นางนิตยา มัชฌิม  
(ปลัด อบต.บางหิน)

ขอเสริม เรื่องจัดเก็บให้จบเลยคะ หลายครั้งแล้วคะที่มีการเร่งรัดค่าน้ำ ทวงถามครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ให้ไปตัดมาตร แต่ไม่มีใครรายงานให้ทราบ ว่าแต่ละรายได้ดำเนินการไปแล้วยัง ปลัดขอให้ทำรายงานให้ทราบด้วย และหากมีการตัดมาตรให้ผู้รับผิดชอบเรื่องค่าน้ำที่ค้างในมาตรให้จบด้วยคะ

นายเรวัต ดิษฐ์รักษ์  
(พนักงานผลิตน้ำประปา)

ที่ผมไม่ได้รายงานปลัดไปเพราะผมได้ลงไปเก็บได้หมดครับ แต่ก็จะมีรายใหม่อีก ผมว่าคงน่าจะรายงานให้ปลัดทราบเพราะช่างได้รายงานกับคลังทุกครั้งที่ลงไปตัดมาตรครับ

นางนิตยา มัชฌิม  
(ปลัด อบต.บางหิน)

ขอเป็นรายงานทุกครั้งด้วยคะจะได้มีข้อมูลเก็บไว้ว่า แต่ละรายได้ดำเนินการไปไหนแล้ว

นายวิชัย ศรีเจริญ  
(นายก อบต.บางหิน)

ช่างกับคลังทำตามที่ปลัดได้แนะนำไป ในส่วนของงานบริบาลเป็นไปบ้างลงพื้นที่ทุกวันใหม่การดูแลผู้สูงอายุ มีปัญหาบ้างไหม

นายวิชัย...

นางสุเพ็ญ ถนอม  
(บริหารท้องถิ่น)

ลงพื้นที่ทุกวันคะ มีปัญหาเรื่องเครื่องวัดความดันใช้งานได้ไม่เป็นปกติคะ เพราะทุกครั้งทีลงพื้นที่จะต้องมีการวัดความดี เป็นการดูแลเบื้องต้นให้ผู้สูงอายุคะ

นายวิชัย ศรีเจริญ  
(นายก อบต.บางหิน)

ฝากนักพัฒนาชุมชนด้วยนะดูเรื่องงบการจัดซื้ออุปกรณ์เบื้องต้นในการดูแลผู้สูงอายุด้วย จบเรื่องการปฏิบัติงานประจำแล้ว  
ต่อไปนายกขอแจ้งเรื่องนโยบายต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน นโยบายการปฏิบัติงานของนายก ยังคงรูปแบบเดิมเหมือนที่ผ่านมาโดยมุ่งเน้นสร้างความเจริญ ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ตำบลบางหินทุกเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ อบต. รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสยุติธรรม และความเท่าเทียมในการ ให้บริการประชาชนทุกคน ตามมาตรฐาน

๑. มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ผ่านมา อบต.บางหิน ผมก็ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี เพราะ อบต.บางหินไม่เคยมี ร้องเรียน หรือโดนตรวจสอบ

๒. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำ การประเมินความเสี่ยงเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

๓. นโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy ขอให้ทุกคน ปฏิบัติงานโดยความยุติธรรม และรู้จักปฏิเสธการรับของขวัญ ของรางวัล ที่สำคัญคือห้ามพนักงานทุกคนเรียกรับเงิน สิ่งของ เพื่อเป็นการตอบแทนในการทำงาน เราจะได้ปฏิบัติงานกันด้วยความสบายใจ ไม่มีข้อครหาใดๆ จากบุคคลภายนอก

๔. การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการทุจริต แผนนี้ทาง อบต.เราได้จัดทำอยู่ทุกปีแล้ว ขอให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่ต่อไป

๕. มีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เหมาะสม ซึ่งที่ผ่านมา ทาง อบต.เราก็ไม่เคยมีเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี นายกหวังว่าจะเป็นอย่างนี้ตลอดไป

๖. กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ ให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เกี่ยวกับการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใส  
และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร หากมีการฝ่าฝืน  
หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย  
ขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานตามอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาให้แจ้ง  
นายก หรือ ปลัดให้ทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายกขอบคุณและปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จตุรายนงานการประชุม  
(นางจันทรา สำนัก)  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางนัตยา มัชฌิม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นายวิชัย ศรีเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

## ภาพประกอบรายงานการประชุม

