



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ที่ รน ๗๒๗๐๑/

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกมล อุ่นอบ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนบางหิน

เพื่อโปรดทราบ

(นางนิตยา มัชฌิม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนบางหิน

(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน
อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล และสามารถบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพจน์ ขอบ ซึ่งมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ใน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๗ มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล

๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลตัวอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	อันดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๓	๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๒.๑๗	๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๘๘	๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๘๐	๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๔๕	๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๕	๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๘๙.๔๙	๕
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๑๘	๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๘	๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย	๗๗.๕๗	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง มีผลคะแนน ๗๗.๕๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ใน **ระดับ B** โดยจะต้องนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ต่อไป

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน พบว่ามีผลคะแนน ๗๗.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

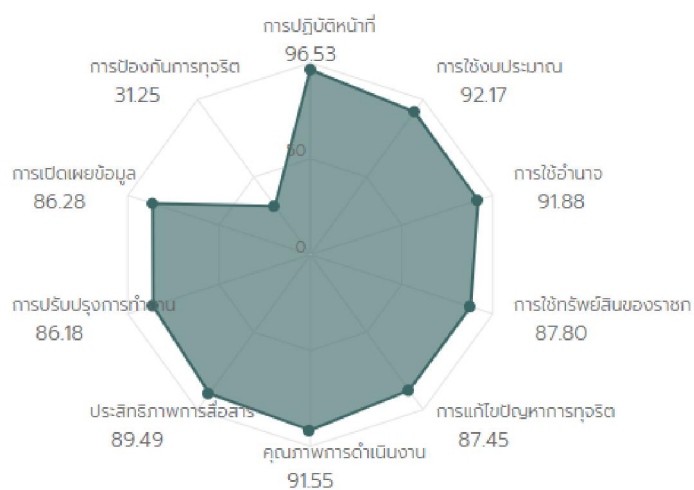


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

77.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.53
2	การใช้งบประมาณ	92.17
3	การใช้อำนาจ	91.88
4	คุณภาพการดำเนินงาน	91.55
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.49
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.80
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.45
8	การเปิดเผยข้อมูล	86.28
9	การปรับปรุงการทำงาน	86.18
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 96.53 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๓ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรประชาสัมพันธ์ กระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก โดยหน่วยงานต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ๒) หน่วยงานต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุง	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๒.๑๗ คะแนน		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๘๘ คะแนน		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๘๐ คะแนน		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๔๕ คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๕ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๒ เรื่อง ๑) การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อสามารถส่งความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการ และมีการชี้แจงข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒) การปรับปรุงการทำงานพบว่า ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๔๙ คะแนน		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๑๘ คะแนน		
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และยังไม่มีความมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕ คะแนน		

๓.๒ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการป้องกันการ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. นำมาตรการการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ได้ แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบแล้ว รวมทั้งได้เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ www.banghin.go.th มาแจ้งในที่ประชุมประจำเดือน ให้บุคลากรทราบอีกครั้ง เพื่อให้ ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการใช้ ทรัพย์สิน/การยืมพัสดุ เผยแพร่ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลบางหิน	กองคลัง	ม.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุง ระบบการทำงานการ เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงาน ของ อบต. ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสาร มี www.banghin.go.th เฟสบุ๊ก อบต.บางหิน ๒. จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ ๓. มีการจัดทำประชาคมตำบล	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุมของ อบต. บางหิน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการฯ ๒. มอบหมายให้แต่ละส่วนงาน รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์ อบต.บางหิน