



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและมีกรอบอัตรากำลังที่สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อความต้องการอัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ ส่งเสริม และพัฒนาอัตรากำลังคนให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ

๑.๔ มีการกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๑.๕ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. นโยบายด้านภาระงาน

๒.๑ มีการกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกตำแหน่งชัดเจน

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ มีการปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. นโยบายด้านการพัฒนา

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ องค์การมีการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ตามหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ

๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปรณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๕.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๕.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

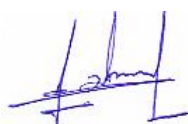
๕.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๕.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน