

เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายวิชัย ศรีเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน เป็นประธานเปิดโครงการ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้นโยบายเกี่ยวกับการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและประชาชนที่มารับบริการ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน



และมีการให้นโยบายการทำงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล นายวิชัย ศรีเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบ นโยบายหลัก คือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน และคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานผลโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ซัด หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีฉบับนี้



## โครงการ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓ เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ประธานสภา รองประธานสภาและสมาชิกสภา อบต.บางหิน และบุคลากรในสังกัด อบต.บางหิน จำนวน ๓๘ คน

### ๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ เชิญชวนผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ประธานสภา รองประธานสภาและสมาชิกสภา อบต.บางหิน และบุคลากรในสังกัด อบต.บางหิน เข้าร่วมโครงการ

๔.๒ ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๖. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณดำเนินงานเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าจ้างเหมาบริการ เพื่อจ่ายเป็นค่าป้ายไวเนล จำนวน ๕๐๐ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่าย ภาครัฐต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

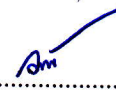
๖.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

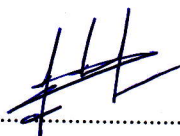
๖.๓ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดค่านิยมต่อต้านการ ทุจริตในภาครัฐ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวจิรนนท์ นรสิงห์)  
นักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายกมล อุ่นอบ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางนัตยา มัชฌิม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิชัย ศรีเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565

กำหนดการ โครงการ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันจันทร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

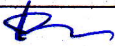
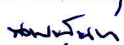
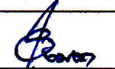
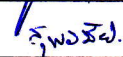
\*\*\*\*\*

|                  |                                                                     |
|------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน                                                           |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | นายก อบต.บางหิน กล่าวเปิดโครงการ                                    |
| ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. | นายกมอบนโยบาย เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต<br>และนโยบายการบริหารงาน |

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วม  
โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน  
วันจันทร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                   | ตำแหน่ง                                  | ลายมือชื่อ |
|----------|-------------------------------|------------------------------------------|------------|
| 1        | นายวิชัย ศรีเจริญ             | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน          |            |
| 2        | นายสมศักดิ์ หนูดำ             | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน       |            |
| 3        | นางสาวจินตนา หนูรักษ์         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน       |            |
| 4        | นางสาวกัญญารัตน์ กุศล         | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน |            |
| 5        | นายสมชาย บุญช่วย              | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน     |            |
| 6        | นายพิพัฒน์ เพชรอาวุธ          | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน  |            |
| 7        | นายวินัย บุญสุข               | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน     |            |
| 8        | นายศิวพงษ์ อัจหาญ             | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน     |            |
| 9        | นางสุพัฒน์สร ทองงาม           | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน     |            |
| 10       | นายบุญโชติ ช่วยนาสังข์        | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน     |            |
| 11       | นางนิตยา มัชฌิม               | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                |            |
| 12       | นางศุภราภรณ์ จันสีใหม่        | ผู้อำนวยการกองคลัง                       |            |
| 13       | นายสมพร กาญจนะ                | ผู้อำนวยการกองช่าง                       |            |
| 14       | นายกมล อุ่นอบ                 | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                    |            |
| 15       | นางสาวจิรนนท์ นรสิงห์         | นักวิชาการศึกษา                          |            |
| 16       | นางสาวปณญาดา พ่วงแม่กลอง      | นักทรัพยากรบุคคล                         |            |
| 17       | นางสาวกนกวรรณ รัตนวิทย์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 |            |
| 18       | นางสาวมัลลิกา มีสุวรรณ        | เจ้าพนักงานธุรการ                        |            |
| 19       | นางกรวีร์ เทพพิทักษ์          | เจ้าพนักงานธุรการ                        |            |
| 20       | นายสิทธิโชค ญาติพัฒน์         | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา           |            |
| 21       | นางสิริวรรณ หยงสตาร์          | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                     |            |
| 22       | นางจันทรา สำนัก               | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 |            |
| 23       | นางสาวจิตตรา นวลแก้ว          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                 |            |
| 24       | นางสิรินธร ชุมแสง             | ผู้ดูแลเด็ก                              |            |
| 25       | นางสาวเดือนเพ็ญ นวลศรีทอง     | ผู้ดูแลเด็ก                              |            |
| 26       | นางสาวจันทร์ทิพย์ เมืองมินทร์ | ผู้ดูแลเด็ก                              |            |
| 27       | นางสาวลัดดา แซ่ลิ้ม           | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)                     |            |
| 28       | นายอนุวัฒน์ ภูมิ              | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                       |            |

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                             | ลายมือชื่อ                                                                          |
|----------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 29       | นายธีรพร มากมูล          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            |  |
| 30       | นายเรวัช ดิษฐ์รักษ์      | พนักงานผลิตน้ำประปา                 |  |
| 31       | นายปิ่น พรดำเดช          | พนักงานผลิตน้ำประปา                 |  |
| 32       | นายวีระยุทธ์ ด้วงคง      | คนงานทั่วไป                         |  |
| 33       | นางสาวปวีณา อินตัน       | ลูกมือช่างแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน |  |
| 34       | นายพนันท์ ชำนาญวิธี      | คนงานทั่วไป                         |  |
| 35       | นางรุ่งนภา ปานสุวรรณ     | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |  |
| 35       | นายสุพรชัย ศรีจันทร์แก้ว | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |  |
| 37       | นายมานพ วิเศษ            | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |  |
| 38       | นางนัยนา สาลี            | พนักงานจ้างเหมาบริการ               |  |

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้ สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และ ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยม ร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง



(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงาน ภาคีรัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการ ที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

## หมวด ๑

### ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

#### วิสัยทัศน์

“บางหินน่าอยู่ การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย ประชาชนรับรู้ข่าวสารกว้างไกลใส่ใจ  
บริการประชาชน รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

#### เป้าประสงค์ (พันธกิจ)

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๔. ส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน
๕. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๖. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๗. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

##### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ช่องทางระบายน้ำ และทำเทียบเรือ
- ๑.๒ ปรับปรุงถนนสาธารณูปโภคสาธารณูปการต่าง ๆ
- ๑.๓ พัฒนางานด้านผังเมือง
- ๑.๔ ก่อสร้างปรับปรุงอาคารซ่อมแซมอาคาร
- ๑.๕ พัฒนาด้านแหล่งน้ำ

##### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

##### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

- ๓.๑ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
- ๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการศึกษาหาความรู้

##### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑ การป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษและฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
- ๔.๒ งานติดตามและเฝ้าระวัง
- ๔.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชน

- ๕.๑ ด้านศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน
- ๕.๓ การนันทนาการและส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา
- ๕.๔ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.๕ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

##### ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ๖.๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

## ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง

๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

### ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. โครงสร้างพื้นฐานในชุมชนให้มีความสะดวก ปลอดภัย และทั่วถึง
๒. คุณภาพชีวิตของประชาชน และคุณภาพทางการศึกษาดีขึ้น
๓. ชุมชนน่าอยู่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน
๔. ภูมิปัญญา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๕. แก้ไขปัญหาและบริหารจัดการท้องถิ่นได้อย่างมีระบบ

### ค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานในชุมชนให้มีความสะดวก ปลอดภัย และทั่วถึง
๒. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
๓. พัฒนาระดับชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน
๔. ส่งเสริม สืบทอดภูมิปัญญา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๕. เป็นหน่วยงานหลักในการประสานการแก้ไขปัญหาและบริหารจัดการท้องถิ่น

### กลยุทธ์

#### ความต้องการด้านการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

- อบรม/สัมมนาให้กับเยาวชนประชาชนทั่วไปเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่นโยบายและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
- ต้องการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและทราบถึงผลการดำเนินงานในด้านต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจกรรมการบริการสาธารณะต่างๆให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. มีพื้นที่ในความรับผิดชอบเพียง ๕ หมู่บ้าน สามารถบริหารจัดการได้อย่างทั่วถึง
๒. ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีภาคประชาชนที่เข้มแข็ง
๓. เส้นทางคมนาคมสะดวก และมีการคมนาคมทางน้ำออกสู่ทะเลได้
๔. มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ สามารถทำการเกษตรได้ดี
๕. ประชาชนในตำบลบางหิน มีอัธยาศัยและไม่ตรีจิตที่ดี
๖. มีระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศที่ครอบคลุมทุกด้าน

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

##### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

##### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

#### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและ รวดเร็ว

##### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ ของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

##### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

##### นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## นโยบายด้านองค์การ

### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแล และควบคุม ภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผน และครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

### นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

### แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต. ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย/กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้ อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดีเพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

### **แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี**

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคน มั่นใจว่าบุคลากร และองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มี อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่าง สม่าเสมอ