

ผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

โครงการ/กิจกรรม/งาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	-ประกาศรับสมัคร (ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ ก่อนวันรับสมัคร) -กำหนดรับสมัคร (ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ -การสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ -ประกาศผลการสอบแข่งขัน -ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดระนอง เพื่อขอความเห็นชอบออกคำสั่งจ้าง -ออกคำสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การส่งเสริมและพัฒนาอัตรากำลังคนให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท
๓. การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ

๒. นโยบายด้านภาระงาน

โครงการ/กิจกรรม/งาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
จัดทำคำสั่งการ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางหิน	จัดทำคำสั่งการ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบงานของทุก ประเภทตำแหน่ง โดย ปรับปรุงตามอัตรากำลัง ที่มีอยู่จริงเป็นปัจจุบัน	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

๓. นโยบายด้านการพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม/งาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑. การส่งเสริม และ พัฒนาอัตรากำลังคนให้ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับ งานที่ปฏิบัติ	พิจารณาส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๙๒” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท

๔. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการ/กิจกรรม/งาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑. จัดทำคู่มือ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	จัดทำคู่มือแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ อบต.บางหิน		ไม่ใช้งบประมาณ

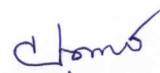
๕. นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม/งาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑. การปลูกจิตสำนึก และ สร้างวัฒนธรรมองค์กรนโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy	นายวิชัย ศรีเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ได้มอบ นโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Policy โดยให้พนักงานทุกคน ปฏิบัติงานโดยความ ยุติธรรม และรู้จักปฏิเสธ การรับของขวัญ ของรางวัล เพื่อให้เราได้ ปฏิบัติงานด้วยความ สบายใจ ไม่มีข้อครหา ใดๆ จากบุคคลภายนอก	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันทุจริต	-ประกาศประมวล จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -องค์การบริหารส่วน ตำบลบางหินแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....

๗. ข้อเสนอแนะ.....ไม่มี.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวปณญาดา พ่วงแม่กลอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....ทงว.....


(นายกมล อุ่นอบ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....
.....
.....

.....
(นางนัตยา มัชฌิม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....
.....
.....

.....
(นายวิชัย ศรีเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน