

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายด้าน การสรรหา ๑.๑ การดำเนินการ การสรรหาฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเป็น ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นในตำแหน่ง และอัตราว่างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางหิน	-มีอัตรากำลัง เพียงพอ เหมาะสม กับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบของ แต่ละส่วนราชการ -อัตราตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด	การร้องขอให้ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขัน พนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสถ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา และขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ กรณีตำแหน่ง ว่างในตำแหน่งที่มี การขึ้นบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี) ตำแหน่งประเภท วิชาการและ ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	
๑.๒ การดำเนินการ การสรรหาและ เลือกรับบุคคล เป็นพนักงานจ้าง	-เพื่อให้มีบุคลากร ให้ทันต่อความ ต้องการอัตรากำลัง ตามโครงสร้างส่วน ราชการและ ปริมาณงานที่มี -เพื่อให้ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสมกับ ปริมาณงาน	-มีอัตรากำลัง เพียงพอ เหมาะสม กับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบของ แต่ละส่วนราชการ -อัตราตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด	ได้ดำเนินการ สรรหาและ เลือกรับบุคคล เป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล บางหิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บ รายได้ จำนวน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.๓ การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ	-เพื่อพัฒนาอัตรา กำลังคนให้มีความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับงานที่ ปฏิบัติ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบัน -เพื่อให้เกิด ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของ อบต.บางหิน	-มีแผนพัฒนา บุคลากร อบต. บางหิน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) -บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตรงตาม ความต้องการและ ความจำเป็น	- จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร อบต. บางหิน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) -สำรวจความ ต้องการในการเข้า รับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรในสังกัด อบต.บางหิน -ส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม/ ประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ ครั้ง -รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๑.๔ มีการ กระจายอำนาจใน การบริหารงาน	เพื่อให้การบริหาร ราชการของ อบต. บางหิน เป็นไปด้วย ความสะดวก รวดเร็ว และเป็น การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต และ การอนุมัติ	-สามารถลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ใน การปฏิบัติงานและ การให้บริการ ประชาชน -ประชาชนเกิด ความพึงพอใจการ ปฏิบัติงาน ไม่มีข้อ ร้องเรียนการ ปฏิบัติงาน	-ประกาศการมอบ อำนาจของนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลบางหิน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.นโยบายด้าน ภาระงาน ๒.๑ การกำหนด ภาระงานและ หน้าที่ความ รับผิดชอบของ ตำแหน่ง	-เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ	-ลดระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน -ลดความซ้ำซ้อนใน การปฏิบัติงาน	-จัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน ให้แก่ทุกตำแหน่ง ชัดเจน -การปฏิบัติงานมี ความรวดเร็ว ถูกต้อง -ประชาชนเกิด ความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติงานต่อ องค์กร	
๒.๒ การจัดทำ คู่มือการ ปฏิบัติงานของแต่ละ ตำแหน่ง	-เพื่อให้เกิด มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน -เพื่อเป็นคู่มือการ ปฏิบัติงาน	มีคู่มือปฏิบัติงาน สำหรับทุกตำแหน่ง งาน	-พนักงานส่วน ตำบลทุกตำแหน่ง จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน -การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ -มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานชัดเจน	
๒.๓ ดำเนินการ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในศูนย์ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้มีข้อมูล บุคลากร ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ ได้	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ แล้วเสร็จตามห้วง ระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในศูนย์ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ แล้วเสร็จ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.นโยบายด้าน การพัฒนา ๓.๑ การจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร	เพื่อจัดให้บุคลากร ได้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	มีกระบวนการ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากร อบต. บางหิน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
๓.๒ มีการ สนับสนุนและ ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการ พัฒนา	เพื่อให้บุคลากรเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถใน วิชาการสมัยใหม่ ตลอดเวลา มีความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ เกิดประสิทธิภาพ	บุคลากรเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถอย่าง ต่อเนื่องตามสาย งาน	- สสำรวจความ ต้องการในการเข้า รับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากรในสังกัด อบต.บางหิน -ส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม/ ประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ ครั้ง	
๓.๓ ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	เพื่อให้การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความ ถูกต้อง เป็นธรรม	- พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างได้รับ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามรอบ การประเมิน -พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครบทุกประเภท ตำแหน่ง	มีการประเมินผล การปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยก่อน รอบการประเมิน อบต.บางหิน ได้ ประกาศการ หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความ ถูกต้อง เป็นธรรม	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.นโยบายด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อเป็นแรงจูงใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	อัตราการโอนย้ายต่ำ ส่งผลให้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรลดลง	จัดทำคู่มือแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเผยแพร่ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	
๔.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน	-การเลื่อนขั้นเงินเดือน -การเลื่อนค่าตอบแทน	-ก่อนรอบการประเมิน อบต.บางหิน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	
๔.๓ การยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น	-เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้คัดเลือกเพื่อมอบเกียรติบัตร	-มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น เพื่อยกย่อง ชมเชย และเป็นขวัญ กำลังใจ	
๔.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	-เพื่อให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี -เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	-ผลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก	-บุคลากรร่วมกิจกรรมในการทำความสะอาดสถานที่ทำงาน -จัดให้มียา เวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นของ อบต.	

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.นโยบายด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม	-ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม และใช้หลักธรรมใน การดำเนินชีวิต -สร้างทัศนคติที่ดี งามในการสืบทอด วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม ขององค์กร -การบริหารองค์กร โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ บุคลากรได้รับ ความเป็นธรรม เสมอภาค	-ไม่มีข้อร้องเรียน การปฏิบัติงานของ พนักงาน	-การประชาสัมพันธ์ รณรงค์การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบบน หน้าเว็บไซต์หลัก อบต.บางหิน -ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น -จัดทำโครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม (พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น) ประจำปี	

๖. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๖.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสช.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล บางหิน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๖.๒ การโอน/ย้าย

ไม่มีการโอน/ย้าย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๓ อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ๑) พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง ๙ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๗ ตำแหน่ง
- ๒) ลูกจ้างประจำ มีคนครอง ๑ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๐ ตำแหน่ง
- ๓) พนักงานจ้าง มีคนครอง ๑๕ ตำแหน่ง อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

๖.๔ การส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุม

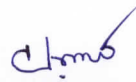
๑) มีการสำรวจความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในสังกัด อบต.บางหิน

๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ ครั้ง

๗. ปัญหา/อุปสรรค.....ไม่มี.....

๘. ข้อเสนอแนะ.....ไม่มี.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปณญาดา พ่วงแม่กลอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....ทราบ.....



(นายกมล อุ่นอบ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

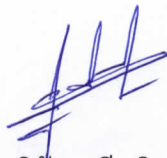
ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ.....



(นางนัตยา มัชฌิม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....ทราบ.....



(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน