

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตของ อบท.
ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๑. เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรม ที่ดีในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนดีเด่น	การปฏิบัติงานของ พนักงาน	พนักงานสวนตำบล ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง	แบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานใน อบต.บางหิน				✓	✓	✓	
๒. “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	การให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ ถูกต้อง				✓	✓	✓	
๓.ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.บางหิน	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	การให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ ถูกต้อง				✓	✓	✓	
๔."จัดทำคู่มือการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน"	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	การให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ ถูกต้อง				✓	✓	✓	
๕.โครงการวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมวันปีใหม่	ประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตร	ประชาชน พนักงาน	ประชาชนให้ความสนใจ เข้าร่วมกิจกรรม				✓	✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๖. กิจกรรมจัดประสบการณ์การเรียนรู้ “โตไปไม่โกง”	การเรียนรู้ของเด็กใน ศพด.อบต.บางหิน	เด็กใน ศพด.อบต.บางหิน	เด็กมีความซื่อสัตย์ พูดความจริง				✓	✓	✓	
๗.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร อบท.	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	การให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ ถูกต้อง				✓	✓	✓	
๘.มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสใน บริหารงานบุคคล	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	การให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ ถูกต้อง				✓	✓	✓	
๙.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ หัวหน้าส่วนราชการ	คำสั่ง	พนักงาน ผู้บริหารและ สมาชิก อบต.	เพื่อความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๑๐. กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสใน พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”	รายงานการประชุม	บุคลากร ในหน่วยงาน	พนักงานมีกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๑๑.กิจกรรม“ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”	รายงานการใช้จ่ายเงิน	บุคลากร ในหน่วยงาน	การใช้จ่ายงบประมาณให้ ได้รับประโยชน์สูงสุด				✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรม“การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”	แผนการจัดหาพัสดุ	บุคลากร ในหน่วยงาน	การใช้จ่ายงบประมาณให้ ได้รับประโยชน์สูงสุด				✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๑๓.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ประชาชนทั่วไป	การใช้จ่ายงบประมาณให้ ได้รับประโยชน์สูงสุด				✓	✓	✓	
๑๔.กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและ การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพ พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ	ประชาชน	ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ	ให้บริการประชาชนด้วย ความถูกต้องและเต็มใจ				✓	✓	✓	
๑๕.มาตรการ"ยกระดับคุณภาพบริการ ประชาชน"	ประชาชนที่ได้รับความ ช่วยเหลือ	ประชาชนที่เข้าหลักเกณฑ์	ประชาชนมีความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น				✓	✓	✓	
๑๖.กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๑๗.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลา ในการปฏิบัติราชการ	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๑๘. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๑๙.มาตรการมอบอำนาจของนายก ปกครองส่วนท้องถิ่น	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๒๐.มาตรการ "มอบอำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๒๑.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายช นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วน ราชการ	เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ในหน่วยงาน	ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				✓	✓	✓	
๒๒.มาตรการ“จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	การปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาการทำงาน				✓	✓	✓	
๒๓.กิจกรรม“การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางหิน”	การปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาการทำงาน				✓	✓	✓	
๒๔.กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน	หน่วยงานตรวจสอบ	หน่วยงานตรวจสอบ	ความถูกต้องในการปฏิบัติ งาน				✓	✓	✓	
๒๕.มาตรการ“ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	หน่วยงานตรวจสอบ	หน่วยงานตรวจสอบ	ความถูกต้องในการปฏิบัติ งาน				✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๒๖.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”	คำสั่ง	บุคลากร ในหน่วยงาน	ช่วยเหลือประชาชน ที่มีปัญหา				✓	✓	✓	
๒๗.มาตรการ“ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือ กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.บางหิน ว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	คำสั่ง	บุคลากร ในหน่วยงาน	บุคลากรดำเนินงานด้วย ความสุจริต				✓	✓	✓	
๒๘.มาตรการ"ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล บางหินให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชน	ประชาชนได้รับความรู้				✓	✓	✓	
๒๙. มาตรการ“เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและหลากหลาย”	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชน	ประชาชนได้รับความรู้				✓	✓	✓	
๓๐.กิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง”	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชน	ประชาชนได้รับรู้เกี่ยวกับ การใช้จ่ายเงินประมาณ				✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๓๑.มาตรการ“จัดให้มีช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน”	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชน	ประชาชนได้รับความรู้				✓	✓	✓	

๓๒. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาชน	ประชาชนได้รับความรู้				✓	✓	✓	
๓๓.โครงการให้บริการอินเทอร์เน็ตประชาชน	ระบบอินเทอร์เน็ต	ประชาชน	ประชาชนเข้าถึงข่าวสาร				✓	✓	✓	
๓๔. กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.บางหิน	ศูนย์ยุติธรรมตำบล	ประชาชน	แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่มีปัญหา							
๓๕. มาตรการ "กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุก	มาตรา	ประชาชน	แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่มีปัญหา				✓	✓	✓	
๓๖.มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	มาตรา	ประชาชน	แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่มีปัญหา				✓	✓	✓	
๓๗.กิจกรรม“รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์รับทราบ	มาตรา	ประชาชน	แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่มีปัญหา				✓	✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันการ ทุจริต	
๓๘.มาตรการ“แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางหิน”	คำสั่ง	ประชาชนและบุคลากรใน หน่วยงาน	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชน				✓	✓	✓	