



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน จึงประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและมีกรอบอัตรากำลังที่สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อความต้องการอัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาอัตรากำลังคนให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ

๑.๔ มีการกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๑.๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๖ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคจากผู้ใต้บังคับบัญชา และนำมาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านภาระงาน

๒.๑ มีการกำหนดภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกตำแหน่งชัดเจน

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ มีการปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. นโยบายด้านการมีส่วนร่วม

๓.๑ มีการประชุมระดับหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน เพื่อรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนจนร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ

๓.๒ มีการประชุมประจำเดือนของบุคลากร เพื่อติดตาม ทบทวน หรือ แลกเปลี่ยน การปฏิบัติงานร่วมกัน

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ องค์การมีการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ตามหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๔.๓ มีการติดตามผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กร

๔.๕ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ

๕.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๕.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๕.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๕.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๕.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๖. นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๖.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๖.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๖.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๖.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๖.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชัย ศรีเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน